



SGQ N° 105 A
Membro degli accordi di mutuo riconoscimento
EA, IAF e ILAC
Signatory of EA, IAF and ILAC
Mutual Recognition Agreements

Certificato n.
Certificate n.

PG 2999

Si certifica che il sistema di gestione per la parità di genere di
We hereby certify that the management system for gender equality operated by

RIVE SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA SEMPLIFICATA



Indirizzo (sede legale)
Address

**Via Ponteselice s.c. Z. Ind. Socomer Consorzio ASI
81100 Caserta (CE) - ITALIA**

Indirizzo (sede operativa)
Address

**Via Ponteselice s.c. Z. Ind. Socomer Consorzio ASI -
81100 Caserta (CE) - ITALIA.**

E' conforme alla line guida
Is in compliance with the guideline

UNI/PdR 125:2022

Per le seguenti attività

Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo: Erogazione servizi di consulenza informatica. Attività di conduzione campagne marketing e servizi pubblicitari.

Concerning the following activities

Measures to ensure gender equality in the workplace: Provision of IT consultancy services. Management of marketing campaigns and advertising services.

Prima Emissione
First Issue

25/10/2024

Emissione Corrente
Current Issue

25/10/2024

Data di scadenza
Expiring date

24/10/2027

Il presente certificato è soggetto al rispetto del regolamento per la certificazione dei sistemi di gestione.
The use and the validity of this certificate shall satisfy the requirements of the rules for the certification of management systems.

Sistema di gestione per la parità di genere conforme alla Prassi UNI/PdR 125:2022

Motivazione per la modifica al certificato (emissione corrente): --
Motivation for the certificate change (current issue): --

Per informazioni puntuali e aggiornate circa eventuali variazioni intervenute sullo stato della certificazione di cui al presente certificato, si prega contattare il n di telefono +390917829156, o indirizzo e-mail: info@smc-certificazioni.it

For any information, effective and updated concerning eventual changes on the status of certification of this certificate, you can contact the telephone number +390917829156, or the e-mail address: info@smc-certificazioni.it

La validità del presente certificato è subordinata a sorveglianza periodica annuale ed al riesame completo del sistema di gestione con periodicità triennale

The validity of this certificate depends on an annual audit and on a complete review every three years of the management system.

Questo certificato è di proprietà della S.M.C. S.r.l. e deve essere restituito alla stessa a sua richiesta
This certificate is property of S.M.C. S.r.l. and must be returned on request


S.M.C. S.r.l.- Manager Representative

RIVE Srls riconosce l'uguaglianza di genere come un elemento imprescindibile di civiltà e di affermazione dei diritti universali dell'umanità, oltre che come strumento capace di generare "valore sociale" e fattore strategico per lo sviluppo dell'Organizzazione.

Al fine di ottenere e mantenere la Parità di Genere in azienda, essa impegna il management, i dipendenti e tutti gli stakeholders ad adottare prassi, linguaggi e comportamenti che perseguano tale obiettivo e valorizzino le diversità personali.

La nostra attenzione, nel percorso che assicura il raggiungimento e il mantenimento di tale scopo, focalizza i propri sforzi nelle seguenti aree predisposte dalla prassi UNI 125:2022:

1. Cultura e strategia
2. Governance
3. Processi HR
4. Opportunità
5. Equità remunerativa
6. Genitorialità

Con l'implementazione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere, intendiamo perseguire l'obiettivo di un sistematico percorso di cambiamento culturale all'interno della nostra Organizzazione, promuovendo le pari opportunità, abbattendo gli stereotipi, contrastando le discriminazioni e qualsivoglia molestia e violenza sui luoghi di lavoro, riducendo le disuguaglianze di genere eventualmente presenti nei percorsi di carriera, nelle retribuzioni, nelle politiche della genitorialità e della conciliazione vita lavoro, nella comunicazione interna ed esterna, scegliendo volontariamente un linguaggio inclusivo, capace di valorizzare le diversità ed i talenti.

L'impegno di RIVE Srls si concretizza nella Politica per la Parità di Genere con cui la Direzione ed il Comitato individuano le linee guida a cui tutte le unità aziendali devono attenersi nella gestione dei processi.